

Дисциплина
«Основы трудового законодательства»,
V курс очной формы обучения по специальности
«Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»,
2012/2013 учебный год

**Практическое занятие 02 «Трудовое законодательство как
отдельная отрасль права»**

Занятие состоялось 13 сентября 2012 года, с 12:00 до 13:35, аудитория 23.

Программа практического занятия

1. Проверочная работа (15 мин).
2. Опрос студентов по изученным статьям ТК, разбор наиболее сложных тем, выявленным по результатам проверочной работы.
3. Домашнее задание: Глава 1, статьи 23, 24, 25, 26, 27 и 28 ТК.
4. Домашнее задание: дисциплинарные взыскания (статьи 192 и 193), первый и второй абзацы — выучить наизусть).
5. Домашнее задание для лиц, написавших проверочную работу на оценку «неудовлетворительно» или не принявших участие в проверочной работе.
6. Домашнее задание: подготовка файлов презентаций для Научно-практической конференции «Качество трудовых отношений» (начальный слайд с персональными данными, слайд со списком литературы), подготовка плана доклада на конференции. Этот раздел домашнего задания сдается в электронном виде, ответственный — студент А.А. Петрушов.

Краткое содержание занятия

Социального партнерства в сфере труда как система четырехсторонних взаимоотношений (статья 23), направление этой системы и решаемые вопросы.

Принципы социального партнерства (статья 24), четырнадцать основных принципов.

Стороны социального партнерства (статья 25), отличия между понятиями «стороны трудовых отношений» и «стороны социального партнерства».

Понятие уровня социального партнерства (статья 26), шесть уровней социального партнерства.

Формы социального партнерства (статья 27), четыре основные формы.

Наличие особенностей применения норм социального партнерства в сфере труда (статья 28), десять категорий работников.

Домашнее задание по результатам проверочной работы

По результатам проведенной 10 сентября 2012 года проверочной работы студенты, у которых оценка результата ответа на вопрос содержит символ «минус» (то есть оценки «минус», «минус–плюс» и «плюс–минус»), обязаны

выполнить реферат по соответствующей теме с целью ликвидации образовавшейся учебной задолженности. Срок выполнения реферата — шесть календарных дней, срок истекает 16 сентября 2012 года в 12:30.

Список студентов и тем рефератов (названия тем совпадают с формулировками вопросов проверочной работы, проведенной 10 сентября 2012 года):

А.А. Баранов — учебных задолженностей не имеет.

А.И. Белолоптикова — темы 1, 2, 4, 6 и 7 (итого пять рефератов).

К.В. Бредок — темы 1, 2, 3, 5 и 7 (итого пять рефератов).

А.В. Иванов — темы 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7 (итого семь рефератов).

В.С. Крошин — темы 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7 (итого семь рефератов).

А.А. Лобов — тема 4 (итого один реферат).

М.К. Михайлов — темы 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 7 (итого семь рефератов).

И.В. Охорзин — темы 1, 2, 3, 6 и 7 (итого пять рефератов).

А.А. Петрушов — темы 2, 3, 5 и 6 (итого четыре реферата).

Программа проверочной работы на следующем занятии

Проверочная работа будет проведена на занятии, которое состоится 17 сентября 2012 года, начало — в 09:30, время на выполнение проверочной работы — 15 минут.

При проведении проверочной работы не разрешается пользоваться источниками любыми знаний, конспектами, тетрадями, книгами, телефонами, компьютерами и т.д., проводится проверка остаточных знаний студента.

По результатам проведенной работы на каждый вопрос, оценка результата ответа на который будет содержать символ «минус» (то есть оценки «минус», «минус–плюс» и «плюс–минус»), студент обязан выполнить реферат по соответствующей теме с целью ликвидации образовавшейся учебной задолженности. Срок выполнения реферата — шесть календарных дней.

Каждый вариант проверочной работы содержит всего пять вопросов, вопросы 01 и 02 являются обязательными для всех вариантов (расчетное время на ответ около трех минут на оба вопроса), оставшиеся три вопроса формируются из остальных вопросов, подвопросы одного вопроса (например, 03.1 и 03.2) в одном варианте не встречаются, расчетное время ответа на один вопрос составляет четыре минуты.

Вопрос проверочной работы 01

Сроки введения в действие ТК РФ.

Критерий оценки: точно указать дату введения в действие ТК РФ.

Вопрос проверочной работы 02

Применение ТК РФ к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие.

Критерий оценки: точно указать область применения ТК РФ.

Вопрос проверочной работы 03.1

Цели трудового законодательства.

Критерий оценки: описать не менее четырех целей трудового законодательства из семи.

Вопрос проверочной работы 03.2

Задачи трудового законодательства.

Критерий оценки: описать не менее пяти задач трудового законодательства из девяти.

Вопрос проверочной работы 04.1

Понятие дискриминации в сфере труда и её запрещение.

Критерий оценки: описать понятие дискриминации в сфере труда и не менее трех признаков её наличия из семнадцати.

Вопрос проверочной работы 04.2

Понятие дискриминации в сфере труда и её отсутствие.

Критерий оценки: описать признаки установленных различий, исключений, предпочтений, а также ограничений прав работников в сфере труда, которые позволяют не считать это дискриминацией.

Вопрос проверочной работы 05.1

Понятие принудительного труда и его запрещение.

Критерий оценки: описать понятие принудительного труда, описать три признака насильственного воздействия из пяти основных.

Вопрос проверочной работы 05.2

Понятие принудительного труда и его запрещение.

Критерий оценки: описать понятие принудительного труда, описать два признака того, что труд не является принудительным, из четырех основных.

Вопрос проверочной работы 06.1

Права работника.

Критерий оценки: описать пять прав из четырнадцати.

Вопрос проверочной работы 06.2

Обязанности работника.

Критерий оценки: описать четыре обязанности из семи.

Вопрос проверочной работы 07.1

Права работодателя.

Критерий оценки: описать четыре права из семи.

Вопрос проверочной работы 07.2

Обязанности работодателя.

Критерий оценки: описать пять обязанностей из шестнадцати.

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда (далее — социальное партнерство) — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 24. Основные принципы социального партнерства

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 25. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Статья 26. Уровни социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется на:

- федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;

- межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;
- региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;
- отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 27. Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела

Особенности применения норм настоящего раздела к государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам военных и военизированных органов и организаций, органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов безопасности, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов и дипломатических представительств Российской Федерации устанавливаются федеральными законами.